

**DIRECCIÓN EJECUTIVA**

CCHEN (O) N° 29/081/

ANT.: Su solicitud AE004T-0000363-  
ingresada al Servicio Nacional  
del Servicio Civil.

---

Santiago, 10 de octubre de 2017

Señor

[REDACTED]  
Presente

Estimado [REDACTED]

En el marco de la Ley N° 20.285 sobre Acceso a la Información Pública, informo a usted que la Comisión Chilena de Energía Nuclear, CCHEN, recibió la solicitud AU003T0000121, de fecha 06 de octubre de 2017, derivada desde el Servicio Civil, con el N°AE004T-0000363, requiriendo la siguiente información:

*"Reiteramos la solicitud a la Dirección Nacional de Servicio Civil para que nos entregue una copia de los documentos ORIGINALES COMPLETOS Y SIN ALTERACIONES, de cada uno de los Planes Anuales de Capacitación (PAC) del año 2017 remitidos a ese Servicio por los 144 órganos de la Administración del Estado, que obran en poder del Servicio Civil según consta en el Decreto Exento N°290 del año 2016 del Ministerio de Hacienda y ratificado en Resolución Exenta N°565 de fecha 8 de junio de 2017 del Director Nacional del Servicio Civil. Considerando que el artículo 5° de la Ley de Transparencia establece que "es pública la información elaborada con presupuesto público y toda otra información que obre en poder de los órganos de la Administración". Y argumentando el Principio de Libertad de Información, por el cual toda persona goza del derecho a acceder a la información que obre en poder de los órganos de la Administración del Estado, con las solas excepciones o limitaciones establecidas por leyes de quórum calificado, y basados en el Principio de Apertura o Transparencia, conforme al cual "toda la información que obre en poder de los órganos de la Administración del Estado se presume pública, a menos que esté sujeta a las excepciones legales, y finalmente basado en el Principio de facilitación, todos regulados en el artículo 11 de la citada Ley.*

Cabe señalar que estos documentos fueron remitidos en primera instancia a mi persona en el marco de la Respuesta que diera el Servicio Civil al Reclamo Rol C2151-17 interpuesto ante el Consejo de Transparencia, sin embargo al momento de revisar en detalle el contenido de los documentos pdf entregados por el Servicio Civil pudimos constatar que vienen con información relevante tachada o expresamente cubierta al momento de generar el PDF.

Específicamente vienen borrados, ocultos o tachados en todos los PAC la columna "Monto estimado de la inversión (\$)" tal como se puede apreciar en los 3 PAC que adjunto sólo a modo de muestra (PAC HACIENDA SERVICIO CIVIL, PAC SEGPRES, PAC BIENES NACIONALES).

Esta información no debió ser ocultada ya que no corresponde en modo alguno a información reservada, datos personales o sensibles según lo establece la Ley N°19.628. Por el contrario corresponde a información pública en tanto son datos propios de la ejecución de los recursos asignados a través de Glosa Presupuestaria de la Ley de Presupuestos, para realizar capacitación bajo el marco de la Ley N°18.575.

Por lo tanto, nos vemos en la necesidad de formular esta nueva solicitud reiterando en este caso que SE ENTREGUE COPIA DE LOS DOCUMENTOS DE LOS PAC ORIGINALES (SIN ALTERACIONES, OMISIONES, OCULTAMIENTO O TACHAMIENTO DE INFORMACIÓN IMPRESA EN ELLOS), de modo de contar con los PAC completos, tal y como fueran emitidos por los 144 instituciones públicas con todos los datos a la vista en los documentos originales remitidos por estos al Servicio Civil".

En respuesta a su solicitud, en documento adjunto sírvase encontrar el "Plan Anual de Capacitación año 2017 (PAC)", de esta Comisión Chilena de Energía Nuclear.

Saluda atentamente a Ud.,



  
PATRICIO AGUILERA POBLETE  
Director Ejecutivo  
Comisión Chilena de Energía Nuclear

RMQ/OBP/dbs

**COMISIÓN CHILENA DE ENERGÍA NUCLEAR**

**RESOLUCIÓN EXENTA N°046/2017**  
Santiago, 19 de enero de 2017

**VISTOS:**

- a) Lo dispuesto en la Ley 16.319;
- b) Las facultades delegadas al Director Ejecutivo;
- c) El Decreto Exento N° 290/2016 del Ministerio de Hacienda que aprueba el Programa Marco PMG para el año 2017;
- d) La Resolución N°1.600 de 2008, de la Contraloría General de la República;

**CONSIDERANDO:**

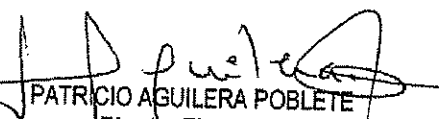
La aprobación por parte de la Dirección Nacional del Servicio Civil, del Plan Anual de Capacitación 2017 y el ajuste al Plan Trienal 2016 - 2018, por medio de correo electrónico de fecha 18 de enero de 2017.

**RESUELVO:**

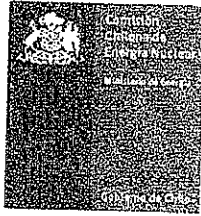
Apruébase el Plan Anual de Capacitación para el año 2017 y los ajustes al Plan Trienal 2016 - 2018, de la Comisión Chilena de Energía Nuclear, que se anexa a la presente Resolución y que forma parte integral de ella.

Anótese, comuníquese y archívese para la posterior revisión por la Contraloría General de la República.



  
PATRICIO AGUILERA POBLETE  
Director Ejecutivo  
Comisión Chilena de Energía Nuclear

MCN/JASA/mef.



ANEXO

**PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN  
AÑO 2017**

**COMISIÓN CHILENA DE ENERGÍA NUCLEAR**

## INDICE

	<b>PÁGINA</b>
PRESENTACION	4
1.- ANTECEDENTES GENERALES	5
1.1.- Cuadro resumen presupuestario, n° actividades y total participantes	5
1.2.- Misión, Objetivos estratégicos CCHEN, Lineamientos de la Dirección Ejecutiva	6
2.- MECANISMO UTILIZADO PARA ELABORAR EL PAC	10
3.- MECANISMO PARA SELECCIONAR A LOS BENEFICIARIOS (AS) DE CAPACITACIÓN	10
4.- ACTIVIDADES SELECCIONADAS POR TIPO DE FORMACION	11
4.1.- Formación operativa transversal	11
4.2.- Formación técnica	12
4.3.- Formación de Habilidades Relacionales	12
4.4.- Temáticas declaradas en el Instructivo Presidencial	13
5.- DISTRIBUCION DEL PRESUPUESTO POR TIPO DE FORMACIÓN	13
6.- COMPROMISOS Y PLAZOS DE EJECUCIÓN PARA EL AÑO 2017	14
7.- INDICADORES DE GESTIÓN PARA EVALUAR EL PAC 2017	14
8.- PROGRAMA DE CAPACITACIÓN 2017	15

## **PRESENTACIÓN**

El presente documento es el resultado del trabajo realizado por el Comité Bipartito de Capacitación (CBC), en conjunto con las distintas jefaturas y la Dirección Ejecutiva

El Plan Anual de Capacitación (PAC) que se presenta a continuación, consigna los principales elementos que fueron considerados para determinar las actividades de capacitación que forman parte de la presente programación y las metas a cumplir durante el periodo.

Las actividades de capacitación programadas en el PAC 2017, fueron producto del proceso de la detección de necesidades de capacitación, en el marco de los lineamientos de la Dirección Ejecutiva, la priorización de las respectivas jefaturas y la evaluación por parte del CBC.

De esta forma, el presente PAC, integra todos los elementos necesarios para el cumplimiento de los objetivos institucionales y los lineamientos del Jefe de Servicio.

## 1.- ANTECEDENTES GENERALES

### 1.1 Cuadro resumen presupuestario, n° actividades y total de participantes:

Información Planificada año 2017	Dato
Presupuesto total asignado por glosa a la institución para ser utilizado en actividades de capacitación.	\$ 46.350.000
Presupuesto a utilizar en Cursos Contratados con Terceros y en Pago a Profesores y Monitores.	\$ 46.350.000
Presupuesto a utilizar en otros gastos asociados exclusivamente a actividades de capacitación, sean éstos viáticos y/o pasajes (si procede).	0
Total de actividades de capacitación que se han planificado realizar durante el año.	31
Total de participantes (1) que se han planificado capacitar durante el año.	248

(1) En el caso que se estime capacitar más de una vez a un/a funcionario/a durante el período (en diferentes actividades), corresponde calcular el número total de veces en que éste/a será participante. El "total de participantes", por lo tanto, corresponde a la sumatoria de todas las participaciones de los/as funcionarios/as en las distintas actividades de capacitación programadas

## **1.2 Misión, Objetivos Estratégicos y Lineamientos de la Dirección Ejecutiva**

### **Misión**

Contribuir al conocimiento en ciencia y tecnología, al bienestar y seguridad de las personas y a la protección del medio ambiente, para el sector público y privado, en las áreas de salud, industria y educación, a través de la investigación, desarrollo y aplicaciones pacíficas de la energía nuclear, así como su regulación, control y fiscalización.

### **Objeto y Funciones por ley:**

La Comisión Chilena de Energía Nuclear es un organismo de administración autónoma del Estado, creada por Ley N° 16.319, el año 1965, y modificada en 2010, que tiene por objeto o misión, atender los problemas relacionados con la producción, adquisición, transferencia, transporte y uso pacífico de la energía atómica y de los materiales fértiles, fisionables y radiactivos.

Las funciones de la CCHEN, expresadas en la Ley, corresponden a:

- a. Asesorar al Supremo Gobierno en todos los asuntos relacionados con la energía nuclear y, en especial, en el estudio de tratados, acuerdos, convenios con otros países o con organismos internacionales, en la contratación de créditos o ayudas para los fines mencionados; en el estudio de disposiciones legales o reglamentarias relacionadas con el régimen de propiedad de los yacimientos de minerales, de materias fértiles, fisionables y radiactivos, con los peligros de la energía nuclear y con las demás materias que están a su cargo.



- b. Elaborar y proponer al Supremo Gobierno los Planes Nacionales para la investigación, desarrollo, utilización y control de energía nuclear en todos sus aspectos.
- c. Ejecutar, por sí o de acuerdo con otras personas o entidades, los planes a que se refiere la letra b).
- d. Fomentar, realizar o investigar, según corresponda y con arreglo a la legislación vigente, la exploración, la explotación y el beneficio de materiales atómicos naturales, el comercio de dichos materiales ya extraídos y de sus concentrados, derivados y compuestos, al acopio de materiales de interés nuclear, y la producción y utilización, con fines pacíficos, de la energía nuclear en todas sus formas, tales como su aplicación a fines médicos, industriales o agrícolas y la generación de energía eléctrica y térmica.
- e. Propiciar la enseñanza, investigación y difusión de la energía nuclear.
- f. Colaborar con el Servicio Nacional de Salud en la prevención de los riesgos inherentes a la utilización de la energía atómica, especialmente en los aspectos de higiene ocupacional, medicina del trabajo, contaminación ambiental, contaminación de los alimentos y del aire. Deberá mantener un sistema efectivo de control de riesgo para la protección de su propio personal, y para prevenir y controlar posibles problemas de contaminación ambiental dentro y alrededor de instalaciones nucleares.

- g. Ejercer en la forma que determine el Reglamento, el control de la producción, adquisición, transporte, importación y exportación, uso y manejo de los elementos fértiles, fisionables y radiactivos. Por otra parte, la Ley de Seguridad Nuclear N° 18.302 indica que le corresponden a la CCHEN las actividades relacionadas con la regulación, la supervisión, el control y la fiscalización de los usos y aplicaciones de la energía nuclear.

### **Objetivos estratégicos CCHEN**

- a) Prevenir los efectos de las radiaciones ionizantes sobre las personas y el medio ambiente mediante la regulación, evaluación y fiscalización para contribuir al uso seguro y pacífico de la energía nuclear y radiológica del país.
- b) Proteger a las personas ocupacionalmente expuestas, al público, bienes y medio ambiente de los eventuales riesgos derivados del uso de las radiaciones ionizantes y de la energía nuclear mediante el monitoreo, vigilancia, calibración, capacitación en protección radiológica y gestión de desechos radiactivos.
- c) Asegurar mediante procesos controlados e incorporando buenas prácticas de manufactura, la comercialización de productos y servicios de las aplicaciones pacíficas de la Energía Nuclear a clientes, usuarios y beneficiarios
- d) Difundir e incrementar el conocimiento y valor mediante proyectos de investigación y desarrollo, en tecnologías nucleares y otras disciplinas, para contribuir a la productividad y al bienestar de la ciudadanía.

- e) Dirigir estudios estratégicos y de energía nuclear de potencia, necesarios que permitan evaluar la viabilidad y diversos aspectos respecto de la adopción de nuevas tecnologías que puedan ser incorporadas al país, asegurando una respuesta eficiente y oportuna en todos los temas de su competencia, ante los requerimientos de información del Gobierno Central, Congreso, Ministerios y otros órganos del estado.

### **Lineamientos de la Dirección Ejecutiva para elaborar el PAC**

Los lineamientos de la Dirección Ejecutiva, corresponden a las actividades establecidas en el Plan Trienal 2016 – 2018.

## **2.- MECANISMO UTILIZADO PARA ELABORAR EL PAC**

El mecanismo para elaborar el PAC está establecido en el Procedimiento PRC-CCHEN-010 - Capacitación, el cual considera los siguientes elementos:

- Detección de Necesidades de Capacitación.
- Objetivos Estratégicos.
- Lineamientos de la Dirección Ejecutiva.
- Evaluación del CBC.

## **3.- MECANISMO DE SELECCIÓN DE BENEFICIARIOS (AS) DE CAPACITACIÓN**

La selección de los beneficiarios (as) de la capacitación, la realiza el CBC en función de la propuesta de participantes que presenta cada jefatura, a través del proceso de la Detección de Necesidades de Capacitación. El CBC evalúa la pertinencia de la actividad y los funcionarios propuestos, en función de los objetivos estratégicos y los lineamientos de la Dirección Ejecutiva.

#### 4.- ACTIVIDADES SELECCIONADAS POR TIPO DE FORMACIÓN

##### 4.1.- Formación Operativa Transversal

Actividades orientadas al manejo de herramientas estándar al interior de la institución y normativa del sector público. (Manejo de herramientas computacionales, Estatuto Administrativo, Ley de compras, etc.)

N	Nombre de la actividad de capacitación
1	Técnicas de seguridad para servidores de aplicaciones y base de datos.
2	Gestión de máquinas virtuales y estratégicas de manejo de seguridad y administración de Cloud.
3	Actualización de la Norma ISO 9001:2015
4	Formación de Auditores Norma ISO 9001:2015
5	Gestión de Riesgos - Norma ISO 31000
6	Configuring Advanced Windows Server 2012 Services.
7	ITIL V3 Foundations
8	Programación Aplicada con Arduino.
9	Servicio de seguridad informática, basada en técnicas de Hacking Ético (Curso que entrega certificación)
10	Contabilidad de Costos.
11	Redacción Ejecutiva, Eficiente y Asertiva.
12	Modelar con BPMN 2.0
13	Planificación y Control de Gestión
14	Estatuto Administrativo y aplicación de la Ley 18834. Investigaciones sumarias y responsabilidad administrativa.
15	Preparación para la Certificación PMP.
16	Gestión Presupuestaria, Contabilidad Gubernamental y NICSP en el sector público Chileno.
17	Gestión de portafolio de proyectos y tecnologías basados en la Norma UNE 166002, configurado para la CCHEN.
18	Marketing Digital.
19	Post producción de videos HD (after-effects).
20	Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión Pública.

#### 4.2.- Formación Técnica

Actividades orientadas al giro de la institución.

N	Nombre de la actividad de capacitación
1	Formar Auditores GMP
2	Diseño de sistemas de ventilación y aire acondicionado (HVAC) para una planta de productos regulados por las Buenas Prácticas de Manufactura vigentes (cGMP).
3	Principios básicos de química fundamentos de química y matemática básica para el laboratorio.
4	Cálculo de la incertidumbre de la medición para ensayos químicos por espectroscopia bajo ISO 17025.
5	Radiografía Industrial Nivel I.
6	Manejo de Autoclave
7	Normativa Ambiental Chilena.
8	Herramientas de Diseño e Interpretación Estadística de las Mediciones.
9	Psicología de la Emergencia.
10	Manejo de sustancias peligrosas.

#### 4.3.- Formación de Habilidades Relacionales

Actividades orientadas al fortalecimiento de comportamientos organizacionales, (Liderazgo, trabajo en equipo, comunicación efectiva, etc.)

N	Nombre de la actividad de capacitación
1	Trabajo en equipo.

**4.4.- Temáticas declaradas en el Instructivo Presidencial de Buenas Prácticas Laborales en Desarrollo de Personas en el Estado.**

En esta oportunidad se realizarán actividades de capacitación en el marco de los derechos laborales, ambientes laborales y condiciones laborales.

N°	Nombre de la actividad de capacitación
1	Derechos Laborales.
2	Ambientes Laborales.
3	Condiciones Laborales.

**5.- DISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO POR TIPO DE FORMACIÓN**

N°	Tipo de Formación	N° Actividades	N° Participantes	Monto	Porcentaje
1	Técnica	10	91	18.110.000	39,07
2	Operativa Transversal	20	127	25.240.000	54,45
3	Habilidades Relacionales	1	30	3.000.000	6,48
	<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>248</b>	<b>46.350.000</b>	<b>100</b>

## 6.- COMPROMISOS Y PLAZOS DE EJECUCIÓN PARA EL AÑO 2017

Compromisos	Plazos (1º o 2º semestre del año 2017)	Responsables para su ejecución	Recursos Necesarios
1.- Revisar el actual procedimiento de capacitación PRC-CCHEN-010 como parte del mejoramiento continuo.	2º Semestre	CBC	Integrantes Titulares y Suplentes
2.- Revisar los indicadores de gestión de la capacitación y proponer cambios si corresponde.	2º Semestre	CBC	Integrantes Titulares y Suplentes

## 7.- INDICADORES DE GESTIÓN PARA EVALUAR EL PAC 2017

Nº	Nombre del indicador	Descripción (que mide)	Fórmula del indicador	Meta del Indicador (a alcanzar 2017)
1	Porcentaje de funcionarios capacitados en el año respecto de la dotación efectiva	Cobertura de la capacitación a los funcionarios de la CCHEN	$(\text{N}^\circ \text{ de funcionarios capacitados en el período} / \text{dotación afectiva del período}) * 100$	40%
2	Porcentaje de encuestas Evaluación Reacción/Satisfacción que tengan el concepto asociado de "Bien"	Satisfacción de los funcionarios en las actividades de capacitación realizadas	$(\text{N}^\circ \text{ de encuestas asociadas con el concepto "Bien" del período} / \text{N}^\circ \text{ de encuestas recibidas en el período}) * 100$	60%



3	Porcentaje de encuestas que obtienen un nivel "ALTO" de aplicabilidad de conocimientos en el puesto de trabajo.	Nivel de aplicación de lo aprendido en el puesto de trabajo durante el período	(N° de encuestas con un nivel "Alto" de aplicabilidad en el período / N° de encuestas recibidas en el período) * 100	60%
---	---	--	--	-----

### 8. PROGRAMA DE CAPACITACIÓN 2017

A continuación se presenta la programación de actividades de capacitación que se realizarán durante el año y el Plan Trienal con los ajustes. Este programa de capacitación obedece al formato e instrucciones recibidas de la DNSC. Se adjunta Anexo.

a) Plan Anual de Capacitación 2017:

Nombre actividad o área temática de capacitación <sup>1</sup>	Necesidad a la que responde la actividad de capacitación <sup>2</sup>	Estamiento de Participantes	Fecha tentativa de realización (Trimestre) <sup>3</sup>	Nº estimado de participantes de la actividad	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Nº de horas estimadas de ejecución de la actividad	Monto estimado de inversión <sup>4</sup> (S)	Evaluación de Transferencia (Marque con una X la que corresponda)
Técnicas de Seguridad para Servidores de aplicaciones y base de datos	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. Incrementar los controles de seguridad en los servicios informáticos, con el fin de proteger de forma más eficiente la información crítica de la institución.	Profesional Técnicos	2	8	Central	40	2.500.000	X
	Pertinente para la Promoción.							

<sup>1</sup> Señalar el nombre tentativo de la actividad, o bien, si no se cuenta con ese nivel de especificidad, indicar la temática general en la que más adelante se insertará/n actividad/es de capacitación, por ejemplo: Nombre de la actividad "Curso Excel Intermedio" v/s temática de capacitación "Cursos Herramientas Office".

<sup>2</sup> En este punto se debe indicar si la capacitación responde a una o más de las siguientes finalidades: a) Pertinente para la promoción según DS.69/2004 del M. de Hacienda. B) Las temáticas declaradas en el Instructivo Presidencial. C) Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. D) Necesidades emergentes de la Organización.

<sup>3</sup> Se sugiere considerar programación Trimestral, no obstante, aquellos Servicios que tengan claramente identificadas las fechas de ejecución de una actividad de capacitación, podrán señalarlas

<sup>4</sup> Incorporar todas las actividades de capacitación, sean éstas con o sin costo, en relación a la glosa de capacitación

Formar Auditores GMP	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. Es clave comenzar a formar auditores que impulsen la fiscalización de cumplimiento en Buenas Prácticas de Manufactura y Buenas Prácticas de Laboratorio para la realización de un levantamiento basal del estado en el área. Pertinente para la promoción.	Profesional	2	8	Central	32	5.000.000	X
Gestión de máquinas virtuales y estrategias de manejo de seguridad y administración de Cloud	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. Desde el año 2016 se están llevando a cabo los primeros pasos en la implementación de sistemas en entornos virtualizados en la Institución. Se está implementando un Data Center de contingencia en el cual se utilizarán máquinas virtuales, por lo tanto es necesario contar con capacitación formal en este ámbito. Pertinente para la promoción.	Profesional	2	8	Central	40	2.500.000	X

Diseño de sistemas de ventilación y aire acondicionado (HVAC) para una planta de productos regulados por las Buenas Prácticas de Manufactura Vigentes (cCMP)	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. Los sistemas de ventilación y aire acondicionado son fundamentales para el control de la contaminación en las industrias reguladas por las Buenas Prácticas de Manufactura. Los conceptos de diseño, construcción y operación se encuentran distribuidos en una amplia variedad de guías y normas que este curso explora, discute y resume en sus diferentes aplicaciones.	Profesional	2	8	Central	32	5,500.000	X
Actualización de la Norma ISO 9001:2015	Pertinente para la promoción. Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. Mejorar y actualizar conocimientos respecto de los nuevos cambios. Pertinente para la promoción.	Profesional Técnico Administrativo	2 o 3	20	Central	16	2.100.000	

Formación de Auditores - Norma ISO 9001:2015	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. Actualizar los conocimientos de los auditores respecto de los cambios de la norma ISO 9001. Pertinente para la promoción.	Profesionales	2 o 3	6	Central	16	1.200.000	
Gestión de Riesgos - Norma ISO 31000	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. Focalizado para los dueños y asesores de riesgo. Pertinente para la promoción.	Profesionales	2 o 3	4	Central	16	1.900.000	
Configuring Advanced Windows Server 2012 Services	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. Implementar mejoras en servidores de Windows 2012, también mejorar la seguridad de estos. Pertinente para la promoción.	Técnico	2	1	Central	40	330.000	

ITIL V3 Foundations	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. Se requiere incorporación de nuevos conocimientos formales, estándares y actualizados para mejorar el servicio informático. Pertinente para la promoción.	Profesional	1 o 2	2	Central	40	1.400.000	
Programación Aplicada con Arduino	Necesidades emergentes de la Organización. Esta capacitación permitirá mejorar las condiciones de seguridad del sistema, actualmente en desarrollo en la PEC, tanto para el operador del equipo como para el material articulado en sí. Pertinente para la promoción.	Técnico	2	3	Central	9	645.000	

Servicio de seguridad Informática, basada en Técnicas de Hacking Ético (Curso que entrega certificación)	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. Profundizar y validar los conocimientos de seguridad de los sistemas, bases de datos, redes y otros.- y de esta forma certificar en dichas materias al Encargado de Seguridad de la Información. Pertinente para la promoción.	Técnico	2	1	Central	50	540.000	
Trabajo en Equipo	Necesidades emergentes de la organización. Fortalecer el espíritu de cuerpo para cumplir las metas institucionales. Pertinente para la promoción.	Profesional Técnico Administrativo	2 o 3	30	Central	16	3.000.000	
Contabilidad de Costos	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. Obtener un mayor conocimiento y actualización de metodologías de costos. Pertinente para la promoción.	Profesional	3	1	Central	40	300.000	

Redacción Ejecutiva, Eficiente y Asertiva.	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales Mejorar la comunicación escrita con los clientes internos y externos. Pertinente para la promoción.	Técnico Administrativo	2	2	40	Central	500.000	
Modelar con BPMN 2.0	Necesidades emergentes de la organización. Apoyar la gestión de procesos institucionales. Pertinente para la promoción.	Profesional	2 o 3	7	25	Central	2.800.000	
Planificación y Control de Gestión	Necesidades emergentes de la organización. El área de Prevención de Riesgos requiere un fuerte componente de gestión de sus actividades, las que incluyen la planificación y seguimiento de compromisos. Pertinente para la promoción.	Profesional	2	1	24	Central	250.000	



<p>Estatuto Administrativo y aplicación de la ley 18834. Investigaciones sumarias y responsabilidad administrativa.</p>	<p>Necesidades emergentes de la organización. Revisión de los conceptos centrales contenidos en el estatuto: Carrera Funcionaria, Calificaciones, obligaciones, prohibiciones, derechos funcionarios, responsabilidad funcionaria, entre otros.</p>	<p>Profesional</p>	<p>2 o 3</p>	<p>10</p>	<p>Central</p>	<p>16</p>	<p>1.400.000</p>
<p>Preparación para la Certificación PMP</p>	<p>Pertinente para la promoción. Necesidades emergentes de la organización. Aumentar el nivel de competencia en la dirección de proyectos.</p>	<p>Profesional</p>	<p>1 o 2</p>	<p>2</p>	<p>Central</p>	<p>40</p>	<p>3.000.000</p>
<p>Gestión Presupuestaria, Contabilidad Gubernamental y NICSP en el sector público chileno</p>	<p>Pertinente para la promoción. Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. Se requiere conocer de la nueva norma NICSP en el sector público chileno y su implicancia en los procesos presupuestarios de la CCHEN.</p>	<p>Profesional</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>Central</p>	<p>30</p>	<p>520.000</p>

Gestión de portafolio de proyectos y tecnologías basado en la Norma UNE 166002, configurado para la CCHEN	Necesidades emergentes de la organización. Aplicación del modelo en implementación de proceso de I+D relacionado a proyectos de I+D y su gestión integral. Pertinente para la promoción.	Profesional	2	14	Central	24	2.250.000	
Principios básicos de química fundamentos de química y matemática básica para el laboratorio.	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. Adquirir conocimiento y habilidades en conceptos claves de las ciencias químicas y matemáticas para apoyo en la realización de análisis. Pertinente para la promoción.	Administrativo	2	1	central	60	350.000	
Cálculo de la incertidumbre de la medición para ensayos químicos por espectroscopia bajo ISO 17025	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. Capacitar y optimizar el tratamiento de datos para el cálculo de la incertidumbre. Pertinente para la promoción.	Profesional	2	8	Central	16	1.400.000	

Radiografía Industrial Nivel I	Necesidades emergentes de la organización. La radiografía es fundamental para la evaluación de calidad del combustible nuclear. Pertinente para la promoción.	Profesional Técnico	2	2	Central	30	1.300.000	
Manejo de autoclave	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. Dentro de la sección control de calidad, existen procesos de esterilización terminal mediante calor húmedo (autoclave). Debido a esto, es necesario que las personas que operan hornos, calderas y autoclaves, realicen un curso para luego rendir una prueba en el SEREMI y obtener una licencia de operación de dichos equipos. Pertinente para la promoción.	Profesional Administrativo	2	2	Central	27	340.000	

Normativa Ambiental Chilena	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. Actualizar conocimientos en normativa que tienen relación directa en procesos CCHEN. Pertinente para la promoción.	Profesional	3	30	Central	40	2.760.000	
Herramientas de Diseño e Interpretación Estadística de las Mediciones	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. Adquirir conocimientos para la aplicación de herramientas estadísticas que permitan interpretar los resultados analíticos. Pertinente para la promoción.	Profesional	3	4	Central	27	1.460.000	
Marketing Digital	Necesidades emergentes de la organización. Tener la capacidad de planificar campañas de redes sociales con sus respectivas mediciones, en forma integrada con estrategias de valor de la institución. Pertinente para la promoción.	Profesional	1, 2 o 3	1	Central	36	750.000	

Post producción de videos HD (after-effects)	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. Adquirir nociones necesarias para realizar una pieza audiovisual. Pertinente para la promoción.	Técnico	4	1	Central	24	355.000	
Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión Pública	Necesidades emergentes de la organización. Lograr la capacidad de proponer proyectos con una visión social. Pertinente para la promoción.	Profesional	2, 3 o 4	3	Central	36	0	
Psicología de la Emergencia	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. Las emergencias de la SEPRO, son una constante preocupación, sobre todo si involucra personas externas de la institución. Por esta razón es muy importante tener un manejo de la información y emplear psicología a la hora de actuar y enfrentar una emergencia. Pertinente para la promoción.	Profesional Técnico	2	8	Central	5	0	

Manejo de Sustancias Peligrosas	Fortalecimiento de competencias técnicas y/o conductuales. Actualizar conocimientos en normativa que tienen relación directa con jefatura SEGESAM. Pertinente para la promoción.	Profesional Técnico	2, 3 o 4	20	Central	8	0
Derechos laborales	Las temáticas declaradas en el instructivo Presidencial. Desarrollar actividades para garantizar el irrestricto respecto a la dignidad humana, eliminado todo trato prepotente, irrespetuoso o discriminatorio al interior de la Administración Pública. Pertinente para la promoción.	Profesional Técnico Administrativo	2, 3 o 4	10	Central	4	0
Ambientes Laborales	Las temáticas de Instructivo Presidencial. Desarrollar acciones para fortalecer un Rol de jefaturas y directivos en liderazgo de personas. Pertinente para la promoción.	Profesional	2, 3 o 4	20	Central	4	0

Condiciones Laborales	Las temáticas de declaradas en el Instructivo Presidencial. Desarrollar planes de fortalecimiento del rol del servicio público, promoviendo los principios de probidad, transparencia y buen trato, potenciando la valoración y confianza de la ciudadanía. Pertinente para la promoción.	Profesional	2, 3 o 4	20	Central	4	0		
Fondos concursables <sup>5</sup>									
								Total presupuesto (\$)	Nº de actividades a evaluar en transferencia
								46.350.000	4

<sup>5</sup> Los fondos concursables son de uso optativo por cada institución, para las cuales se solicita indicar sólo el monto estimado de inversión, cuando la institución haya definido destinar recursos para dichas actividades.

**b) Ajustes Estrategia de Formación Trienal de Capacitación 2016 – 2018:<sup>6</sup>**

Nombre Actividad o Área Temática de Capacitación que se modifica en cuanto a nombre, necesidad y Grupo Objetivo.	Nombre Actividad o Área Temática de Capacitación que se Reemplaza	Línea de Formación de Actividad o Área Temática de Capacitación que se incorpora	Necesidad a la que responde la definición de la actividad o Área Temática de Capacitación que se incorpora	Grupo Objetivo a Capacitar	Programación (Año/Años)
Aseguramiento de calidad en áreas limpias (monitoreo ambiental, microbiológico, etc.)		Técnica	Cumplimiento de regulación farmacéutica.	División de Producción y Servicios. Control de Calidad, Producción de RI&RF. Ciclotrón	2016-2018
Validación de Métodos Analíticos y Procesos		Técnica	Cumplimiento de regulación industria farmacéutica.	División de Producción y Servicios. Control de Calidad, Producción de RI&RF. Ciclotrón, Dosimetría	2016-2018
Gestión, Control y Validación de Procesos	Control y Validación de Procesos	Técnica	Contribuir al aseguramiento de calidad de los procesos.	Directivos, profesionales, técnicos, administrativos de las Divisiones (DSNR, DPS, Div. Corporativa, División Personas)	2016-2018
Gestión de Proyectos	Proyectos	Técnica-Habilidades Relacionales - Estratégica	Disponer de capacidades para planificar y gestionar proyectos e iniciativas de manera oportuna, eficaz, eficiente y de calidad	Directivos, profesionales, técnicos, administrativos de las Divisiones (DSNR, DPS, Div. Corporativa, División Personas)	2016-2018

<sup>6</sup> En caso que el servicio no posea o no identifique cambios a su estrategia de formación trienal, se solicita que indique en el cuadro "SIN MODIFICACIONES EN ESTRATEGIA TRIENAL PARA EL AÑO 2017".



Trabajo en Equipo	Habilidades relacionales	Fortalecer capacidades en técnicas de trabajo en equipo.	Directivos, profesionales, técnicos, administrativos	2016-2018
Sistemas integrados de gestión	Técnica	Adaptarse a los cambios normativos de la ISO 9001 incorporando conceptos de seguridad y salud ocupacional, y gestión ambiental.	Jefaturas DPS, DSNR, encargados de calidad y analista de gestión	2016-2018
Gestión de riesgos operacionales	Técnica -Estratégica	Adquirir las capacidades y los conocimientos de la normativa involucrada para la gestión de los riesgos operacionales de los diferentes procesos farmacéuticos de la CCHEN.	Directivos, profesionales y técnicos de la Divisiones DPS.	2016-2018
Seguridad radiológica de las personas y el medio ambiente.	Estratégica Técnica	Mantener vigentes los conocimientos de protección radiológica operacional, evitar incidentes radiológicos, cumplir la reglamentación asociada, fortalecer la cultura de la seguridad.	Directivos, profesionales y técnicos de las Divisiones DPS, DIAN, Div. Corporativa, Div. Personas y oficinas asesoras	2016-2018
Manejo de herramientas computacionales	Operativa Transversal	Optimizar el manejo de información y análisis de datos mediante herramientas computacionales provenientes de los análisis físicos y químicos.	Profesionales y técnicos SCM	2016-2018
Comunicación técnica en idioma Inglés	Habilidades relacionales	Cubrir brechas y mantener capacidades de comunicación en Inglés, como parte de la formación transversal necesaria.	Directivos, profesionales y técnicos de las Divisiones DPS, DIAN, Div. Corporativa, Div. Personas y oficinas asesoras	2016-2018
Gestión del Conocimiento	Estratégica	La capacitación en la "Gestión del Conocimiento" de la energía nuclear cobra real importancia ya que actualmente se necesitan profesionales capacitados en administración y transferencia del conocimiento entre centros y/o departamentos de la misma institución.	Profesionales y técnicos de las Divisiones DIAN, Corporativa, DPS, y oficina asesora de desarrollo estratégico y ENP	2016 - 2018
Tecnologías aplicadas a Procesos Hidrometalúrgicos	Técnica	Complementar la formación profesional, para desarrollar e investigar tecnologías orientadas a obtener concentrados de calidad comercial y pureza nuclear de los MAN y MIN.	Profesionales y técnicos de la DIAN	2016 - 2018

Entrenamiento en terreno en plantas industriales		Técnica	Conocer las tecnologías aplicados a nivel industrial, con el fin de poseer las competencias necesarias, para implementar dichas técnicas en Chile.	Profesionales y técnicos de la DIAN y DPS.	2016 - 2018
Modelación de procesos en la Hidrometalurgia		Técnica	Complementar la formación profesional, para conocer los mecanismos y comportamientos de los sistemas involucrados en la obtención de concentrados y productos de Litio.	Profesionales y técnicos de la DIAN	2016 - 2018
Planificación, preparación, evaluación y gestión de proyectos del tipo I&D + i	Preparación y evaluación de proyectos del Tipo I&D + i	Estratégica-técnica	Complementar la formación profesional, para planificar, gestionar proyectos de I&D y postular y lograr financiamiento, independientes al presupuesto CCHEN (CORFO, FIA, CONICYT; FONDECYT, Agencias Internacionales, empresas y servicios públicos, destinados a desarrollar tecnologías	Directivos, profesionales y técnicos de la DIAN.	2016 - 2018
Congresos, seminarios y talleres		Técnica	Participar en actividades de divulgación, difusión y transferencia para dar a conocer los avances logrados en las líneas de investigación y desarrollo de la CCHEN y a su vez recibir una retroalimentación para futuros proyectos.	Directivos, profesionales y técnicos de la DIAN y asesora de desarrollo estratégico y ENP	2016 - 2018
Diseño, Desarrollo y Fabricación de Combustibles Nucleares		Técnica	Desarrollar conocimientos y capacidades para elaborar nuevos diseños y optimizar los actuales diseños de elementos combustibles, incluyendo modelamiento matemático y calculo, además de aspectos neutrónicos y termo hidráulicos.	Profesionales y Técnicos DIAN	2016 - 2018
Optimización de la capacidad de suministro de elementos combustibles y targets.		Técnica	Ampliar los conocimientos y las capacidades para actualizar equipamiento, sistemas y metodologías de diseño, fabricación, inspección, además de mejorar las capacidades en recursos humanos proyectándose hacia un eventual suministro de combustibles, targets y componentes para irradiación a reactores extranjeros.	Profesionales y Técnicos DIAN	2016 - 2018
Desarrollo de targets LEU para producción de Mo de fisión		Técnica	Perfeccionar los conocimientos para completar y optimizar la capacidad de suministro de targets o blancos para producción de molibdeno de fisión en base a LEU si la CCHEN lo requiere y/o convertir a la CCHEN en un proveedor validado y calificado internacionalmente para este tipo de dispositivos.	Profesionales y Técnicos DIAN	2016 - 2018
Desarrollo de Tecnologías y aplicaciones para materiales de Litio	Desarrollo de materiales de Litio	Técnica - Estratégica	Adquirir conocimientos para la investigación y desarrollo en materiales avanzados en base al elemento químico Litio, que involucran procesos químicos, físicos y nucleares relacionados a este metal, sus compuestos y aleaciones, con el objeto de otorgar valor agregado a esta materia prima nacional. Materiales tritigénicos, materiales combustibles, materiales de control y aleaciones livianas a base de litio.	Profesionales y Técnicos DIAN	2016 - 2018

Estudio y entendimiento del comportamiento de materiales estructurales, de control y combustibles para Centrales Nucleares de Potencia CNP		Técnica - Estratégica	Perfeccionar conocimientos para desarrollo de Tecnología nuclear , Desarrollar tecnología de obtención de combustible, entendimiento del comportamiento de aleaciones zircalloy, Inconel, incolloy, aceros inoxidables, ensayos mecánicos y electroquímicos, Desarrollo de prototipos de elementos de control y reflectores, etc.	Profesionales y Técnicos DIAN y Oficina asesora de desarrollo estratégico y ENP	2016 -- 2018
Entrenamiento especializado en técnicas de análisis físicos y químicos.		Técnica	Mejorar las competencias del personal en las distintas técnicas de físicas y químicas que posee la sección y también nuevas técnicas aplicadas a MIN y MAN.	Profesionales y técnicos DIAN	2016-2018
Seguridad en el laboratorio		Técnica	Actualizar el conocimiento y nuevos requisitos de normativas nacionales aplicables al manejo y almacenamiento de sustancias peligrosas.	Profesionales y técnicos DIAN, DPS	2016-2018
Sistema de Gestión Integrados		Estratégica	Desarrollar capacidades en la Integración de Sistemas de Gestión de Calidad (9001-14001 y 18001) en conjunto con ISO 17025.	Profesionales DPS, DIAN	2016-2018
Técnicas de liderazgo		Habilidades Relacionales	Complementar la formación profesional del personal directiva	Jefes de División, Jefes de Oficinas asesoras y Jefes de Departamentos	2016 - 2018

### Actividades desvinculadas del Plan Trienal

Nombre Actividad o Área Temática de Capacitación que se desvincula	Nombre Actividad o Área Temática de Capacitación que se Reemplaza	Línea de Formación de Actividad o Área Temática de Capacitación que se incorpora	Necesidad a la que responde la definición de la actividad o Área Temática de Capacitación que se incorpora	Grupo Objetivo a Capacitar	Programación (Año/Años)
Redacción de informes técnicos de auditoría		Operativa Transversal	Reforzar competencias claves para el desarrollo de la función.	Audidores Internos	2016 - 2018
Uso de software (Excel Nivel Básico)		Operativa Transversal	Reforzar competencias claves para el desarrollo de la función.	Audidores Internos	2016 - 2018
- Teorías, Metodologías y Normas de Auditoría Interna. - Auditoría de Gestión en el Sector Público		Operativa Transversal	Reforzar competencias claves para el desarrollo de la función.	Audidores Internos	2016 - 2018
Uso de software (Excel Nivel Medio)		Operativa Transversal	Reforzar competencias claves para el desarrollo de la función.	Audidores Internos	2017 - 2018
Entrenamiento en el extranjero		Técnica	Adquirir competencias en formulaciones de moléculas radio farmacéuticas de última generación.	Grupo Ilofilizados	2016-2018
Tecnologías aplicadas en la obtención de compuestos de litio		Técnica	Complementar la formación profesional, para desarrollar e investigar tecnologías orientadas a obtener productos de litio grado batería y litio metálico.	Profesionales y técnicos SGM	2016 - 2018

Formulación, evaluación y desarrollo de proyectos con fondos concursables	Técnica Operativa Transversal	Completar los desarrollos de combustibles, targets y dispositivos para irradiación, considerando las etapas de empaquetamiento y transferencia de tecnologías, prototipos o productos, según corresponda, utilizando las herramientas para el fomento e innovación tecnológica actualmente vigentes en el país.	Profesionales SCN	2016 - 2018
Implementación y validación de técnicas y metodologías de análisis para apoyo analítico a proyectos CCHEN	Técnica	Complementar y actualizar técnicas analíticas según los requerimientos de los distintos proyectos CCHEN.	Profesionales y técnicos SCM	2016-2018
Implementación y validación de técnicas y metodologías para análisis físicos y químicos de salmueras y compuestos de litio	Técnica	Desarrollar capacidades técnicas en el análisis físico y químicos de salmueras y compuestos de litio.	Profesionales y técnicos SCM	2016-2018
Informática	Operativa Transversal	Programación en plataformas web y móviles.	Sección Desarrollo de Sistemas Objetivo: Actualizar conocimientos en técnicas de programación	2016-2017
Inglés	Operativa transversal	Responde a una necesidad creciente en cuanto a dominio de idioma inglés hablado y escrito nivel intermedio superior, lo que permitiría responder a: atención de delegaciones extranjeras, participación en cursos, talleres y seminarios internacionales del área, participación en reuniones internacionales, participación en proyectos internacionales, documentación y textos del área, etc.]	Profesionales de la Oficina de Participación Ciudadana y Comunicación Corporativa	2016-2018
Técnicas Audiovisuales	Operativa transversal	Mantenimiento de conocimientos, capacidades y nivel técnico permanentes en áreas de: fotografía, animación, edición y audio	Periodista y Web Master CCHEN de la OPCy CC	2016 - 2017
Comunicación de las Ciencias	Operativa transversal	Mantenimiento de conocimientos y capacidades técnicas en : comunicación de las ciencias.	Profesionales de la Oficina de Participación Ciudadana y Comunicación Corporativa	2016-2018

Confección de Encuestas	Estratégica	El trabajo de comunicaciones requiere en ciertas ocasiones reconocer el conocimiento del público en torno a los temas propios del quehacer de las organizaciones. Para ello es necesario adquirir conocimientos en relación a elaboración, medición y análisis de encuestas o de metodologías de indagación.	Profesionales de la Oficina de Participación Ciudadana y Comunicación Corporativa	2016 - 2017
Técnicas para hablar en público	Operativa transversal	Mantenimiento de conocimientos y capacidades en cuanto a: exposiciones eficaces y técnicas de oratoria.	Profesionales de la Oficina de Participación Ciudadana y Comunicación Corporativa	2016-2018
Comunicaciones y Nucleoelectricidad	Estratégica	Adquirir conocimientos en relación a la elaboración, desarrollo y evaluación de programas de comunicaciones durante las diversas fases de un programa nuclear de potencia.	Profesionales de la Oficina de Participación Ciudadana y Comunicación Corporativa	2017 - 2018
Actividades Estratégicas y de Habilidades Relacionales	Estratégica- habilidades Relacionales	Fortalecer la CCHEN desde el punto estratégico y del comportamiento organizacional.	Jefaturas de División, Departamentos y Oficinas Asesoras. Jefaturas del Sección.	2016 - 2018
Fondos concursables para Diplomados	Técnico	Obtener un mayor conocimiento respecto de temas claves para la CCHEN.	Profesionales y Técnicos	2016 - 2018
Congresos	Técnico	Instancia para exponer trabajos y adquirir nuevos conocimientos.	Profesionales de las Áreas Técnicas	2016 - 2018